

84.

Na osnovu čl.147, čl.149 st. 2 i čl.150st.1 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08...13/14) Sindikat građevinarstva i industrije građevinskog materijala Crne Gore i Unija poslodavaca Crne Gore zaključuju:

**GRANSKI
KOLEKTIVNI UGOVOR O IZMJENAMA I DOPUNAMA GRANSKOG
KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA GRAĐEVINARSTVO I INDUSTRIJU
GRAĐEVINSKOG MATERIJALA**

Član 1

U Granskom kolektivnom ugovoru za građevinarstvo i industriju građevinskog materijala („Službeni list CG“, BR. 49/12) član 5 mijenja se i glasi:

"Pored slučajeva utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i u slučaju rođenja djeteta - pet radnih dana".

Član 2

Član 11 mijenja se i glasi:

"Ovim GKU utvrđuju se osnovne grupe poslova sa koeficijentima za utvrđivanje zarade po osnovu složenosti postignutih učenja i to:

Nivoi	Koef.
<hr/>	
Prvi nivo	
a) podnivo 1	1,30
- kvalifikacija stečena završetkom dijela programa osnovnog obrazovanja (završen najmanje prvi ciklus osnovnog obrazovanja ili program funkcionalnog opismenjavanja);	
- stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.	
b) podnivo dva(II2):	1,55
kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja;	
- stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-	
<hr/>	
Drugi nivo	1,90
- kvalifikacija nižeg stručnog obrazovanja (120 kredita CSPK-a);	
- stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimum jednim kreditom CSPK-a.	
<hr/>	
Treći nivo	2,25
- kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja (180 kredita CSPK-a);	
- stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimumom jednim kreditom CSPK-	
a.	
<hr/>	
Četvrti nivo	
a) Podnivo 1	2,40
- kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja (240 kredita CSPK-a);	
- stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimumom jednim kreditom CSPK-	
a.	
b) podnivo dva (IV2):	2,55
- kvalifikacija majstor (60 kredita CSPK-a).	
- diploma petog stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalizacija u okviru stručnog obrazovanja sa IV2 podnivoom kvalifikacija;	
<hr/>	

Peti nivo 2,90

- kvalifikacija višeg stručnog obrazovanja (120 kredita CSPK-a);
- stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimumom jednim kreditom CSPK-

a.

Šesti nivo 3,10

- kvalifikacija visokog obrazovanja (180 kredita CSPK-a);
- stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimumom jednim kreditom CSPK-

a.

- diploma o stečenom višem obrazovanju na univerzitetu sa VI nivoom kvalifikacija u pogledu stečenih znanja, vještina i kompetencija za obavljanje poslova;
- stepen visokog obrazovanja Bečelor (180 CSPK) sa VI nivoom kvalifikacija;

Sedmi nivo

a) podnivo jedan 3,60

- kvalifikacija visokog obrazovanja (240, 180+60, 300, odnosno 360 kredita CSPK-a);
- stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimumom jednim kreditom CSPK-

a.

- stepen visokog obrazovanja Bečelor (240 CSPK) sa VII1 podnivoom kvalifikacija;
- diploma sedmog stepena stručne spreme sa VII 1 podnivoom kvalifikacija;
- stepen visokog obrazovanja Specijalista (240 CSPK) sa VIII podnivoom kvalifikacija;

b) podnivo dva 4,10

- kvalifikacija visokog obrazovanja (180+120 ili 240+60 kredita CSPK-a);
- stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimumom jednim kreditom CSPK-

a.

- diploma magistra nauka sa VII2 podnivoom kvalifikacija.

Osmi nivo 4,70

- kvalifikacija visokog obrazovanja (300+180 kredita CSPK-a);
- stručna kvalifikacija ili dio stručne kvalifikacije sa minimumom jednim kreditom CSPK-

a.

Član 3

Član 20 mijenja se i glasi:

“Poslodavac isplaćuje zaposlenima otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini od 4 minimalne neto zarade u Crnoj Gori”.

Član 4

Iznad člana 30 dodaje se podnaslov “Povrede radnih obaveza“, a član 30 mjenja se i glasi:

„Lakše povrede radne obaveze su:

- 1) nepoštovanje radnog vremena;
- 2) neuredno ili nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka koji nemaju karakter povjerljivosti;
- 3) neopravdano izostajanje sa posla dva radna dana uzastopno ili dva radna dana u toku šest mjeseci;
- 4) druge povrede utvrđene kolektivnim ugovorom kod poslodavca, odnosno ugovorom o radu“.

Član 5

Poslije člana 30 dodaje se član 30a koji glasi:

„Teže povrede radne obaveze su:

- 1) neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno vršenje radne obaveze, odnosno ako zaposleni neopravdano odbije da izvrši obaveze predviđene ugovorom o radu;
- 2) nepravilno raspolaganje povjerenim sredstvima;
- 3) zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlašćenja;
- 4) odavanje poslovne tajne utvrđene aktom poslodavca;
- 5) povreda radnih obaveza koja ima teže posljedice za poslodavca;
- 6) psihičko zlostavljanje ili ponižavanje drugog zaposlenog, sa ciljem ugrožavanja njegovog ugleda, ličnog dostojanstva i integriteta (mobing);
- 7) ako se nesavjesno odnosi prema imovini poslodavca ili je prčinio materijalnu štetu većih razmjera utvrđenu aktom poslodavca;
- 8) nepostupanje u skladu sa propisima o zaštiti na radu;
- 9) druge povrede utvrđene kolektivnim ugovorom kod poslodavca, odnosno ugovorom o radu“.

Član 6

Poslije člana 31 dodaje se novi član 31a, koji glasi:

“Poslodavac ce na račun posebnog fonda Granskog sindikata građevinarstva i industrije građevinskog materijala, prilikom isplate zarade, uplaćivati iznos od 0,2% na zaradu zaposlenog koji je član tog sindikata, kao povećani troškovi u funkciji kvalitetnog izvršavanja poslova, prevencije radne invalidnosti i rekreativnog odmora zaposlenih.

Način upravljanja fondom i korišćenje sredstava iz stava 1 ovog člana urediće Sindikat posebnim aktom”.

Član 7

Ovaj Granski kolektivni ugovor stupa na snagu osmog dana po objavljivanju u „Službenom listu Crne Gore“.

Broj: 1007-55

Podgorici, 15. decembra 2015. godine

**Sindikat građevinarstva i industrije
građevinskog materijala Crne Gore**
Predsjednik,
Nenad Marković, s.r.

Broj: 2487/15

Podgorici, 15. decembra 2015. godine

Unija poslodavaca Crne Gore
Predsjednica,
Svetlana Vuksanović, s.r.